

## PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2013





## INTRODUCCIÓN

El programa de Bienestar Social e Incentivos de La Red de salud del centro E.S.E ha sido construido con el interés de dar respuesta a las necesidades de los funcionarios y de quienes prestan servicios en los diferentes procesos; así como crear, mantener y mejorar las condiciones del ambiente laboral y favorecer el desarrollo integral, el mejoramiento del nivel de vida del funcionario.

El programa de Bienestar Social e Incentivos se ha visualizado como un instrumento que permitirá elevar los niveles de satisfacción, efectividad, desarrollo, bienestar e identificación del funcionario con el servicio a la Red.

### 1. OBJETIVO GENERAL

Garantizar el desarrollo del Talento Humano a través de las actividades formuladas en el presente programa de bienestar social e incentivos, impactando en el desempeño de su labor y en logro de los objetivos organizacionales.

### 2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Cumplir con el 95% las actividades programadas en el presente Plan de Bienestar, con el fin de satisfacer los requerimientos y necesidades de los empleados.
2. Realizar actividades de recreación, deportivos y de integración, que impacten en la percepción que el funcionario tiene de la empresa y lo motiven al buen desempeño de su labor.
3. Establecer incentivos a través de los cuales sea posible reconocer o premiar los resultados del desempeño en niveles de excelencia individuales o de las diferentes áreas que integran la estructura organizacional.

### 3. RECURSOS

El programa de Bienestar Social e Incentivos se financiara a través del rubro de bienestar social e incentivos del presupuesto asignado a la Red de Salud del Centro E.S.E en cada vigencia fiscal. Para la vigencia 2013 se cuenta con la suma de \$57.000.000

### 4. BENEFICIARIOS

El programa de Bienestar Social e incentivos tendrá como beneficiarios a todos los funcionarios de la Red de Salud del Centro E.S.E.

## 5. PLAN DE ACCIÓN

El presente programa de Bienestar Social e incentivos está enmarcado en la realización de actividades que permitan la integración de los funcionarios, los reconocimientos como individuo y como colaboradores, de tal manera que perciban que la E.S.E centro da respuesta a sus necesidades.

Para el logro de los objetivos del presente plan y su operativización se establece el siguiente plan de actividades:

ACTIVIDAD	COMO	CRONOGRAMA	INDICADOR	PRESUPUESTO	RESPONSABLE
Clases de Yoga	Clases de 1 horas 3 veces a la semana.	Enero - Mayo	No de asistentes a la clase de yoga /No. de inscritos a las clases de yoga	\$6.850.000	Líder Talento Humano
Celebración Día de la Mujer	Envió Tarjeta y detalle el día de la mujer.	Marzo 8	El 100% de los mujeres	\$ 1.000.000	Líder Talento Humano
Apoyar al equipo de fútbol de la Red	Dotación de uniformes, guantes y balón profesional	Mayo	El 100% de uniformes elaborados	1.650.000	Líder Talento Humano
Apoyar al equipo de fútbol de la Red	Participar en torneos organizados por la Red u otras instituciones que convoquen	Junio-Julio	Por lo menos 1 torneo al año	\$ 2.200.000	Subgerencia Administrativa y financiera Líder Talento Humano
Apoyar al equipo de fútbol de la Red	Entrenamiento del equipo de futbol una vez por semana.	Julio - Diciembre	Una vez a la semana	\$1.500.000	Coordinador Equipo – Talento Humano
Portafolio Gestión Humana	Entrega del portafolio a todo el personal de la ESE	Junio	No de portafolios entregados /total de personal	\$1.500.000	Líder Talento Humano
Semana de la Salud Ocupacional	Realizar una semana de salud ocupacional.	Junio 17-21	No de funcionarios asistentes/No. total de funcionarios	\$1.000.000	Líder Salud Ocupacional
Comfenalco cerca de ti	Jornadas de información Cajas de Compensación Familiar	Junio - Julio	No de asistentes /total de personal	0	Comfenalco Líder Talento Humano

ACTIVIDAD	COMO	CRONOGRAMA	INDICADOR	PRESUPUESTO O INSUMOS	RESPONSABLE
Actividades con la Caja de Compensación	Vacaciones Recreativas	Julio 15-19	No de niños registrados/No. De niños asistentes a las vacaciones	\$1.500.000	Líder Talento Humano
	Entrega de becas para hijos de funcionarios	Febrero	No de población objetivo de la beca/ no de becas asignadas por la Caja	0	Líder Talento Humano Comfenalco
Día de la Calidad	Capacitación al personal de la ESE	Julio 26	No de asistentes /total de personal	4.500.000	Líder Talento Humano, Calidad y Comunicaciones
Celebrar el día del niño en el mes de octubre	Actividad Celebración Día del Niño para los hijos de los funcionarios	Octubre 25	No. de Niños menores de 11 años por funcionario convocados /No. De niños menores de 11 años asistentes	\$ 4.000.000	Líder Talento Humano
Celebración Temporada Decembrina	Actividad de fin de año, en la cual se realiza la rendición de cuentas y ofrece un espacio lúdico a los funcionarios.	Diciembre 6	No. De personas convocadas/No. De asistentes	\$ 22.300.000	Líder Talento Humano Grupo Logístico del evento
Novenas Navideñas	Novenas navideñas por las Comunas para los funcionarios.	Diciembre 11-23	100% de participación de todas las Comunas	\$ 2.200.000	Líder Talento Humano Grupo Logístico del evento
Celebrar el día del médico y la enfermera	Día del médico y Enfermera	Diciembre 3	No. De personas convocadas/No. De asistentes	\$4.000.000	Líder Talento Humano Grupo Logístico del evento
Hacer ceremonia de premiación a los funcionarios, en términos quinquenios cumplidos en el servicio público.	Identificando quienes llevan: 20, 25, 30 y 35 años de labores.	Diciembre	No. De personas que cumplen los quinquenios	\$ 1.500.000	Líder Talento Humano Comisión de Personal



Reconocimientos públicos a la labor meritoria	Entrega de Incentivos al Mejor Funcionario por proceso.	Diciembre	10 personas	\$ 1.300.000	Subgerencias, Líder Talento Humano y demás Procesos.
<b>TOTAL PRESUPUESTADO</b>				<b>\$ 57.000.000</b>	

**NILLER LADY ALZATE AGUDELO  
LÍDER TALENTO HUMANO**