

Informe De Evaluación Al Programa De Formalización Laboral De La Vigencia 2024

Presentado a la
Dra. Natali Mosquera Narváz
Gerente

Salud
Centro
Oficina de Control Interno
Red de Salud del Centro E.S.E
101.7.1.4.01

Red de Salud del Centro E.S.E.

Enero de 2025

RED DE SALUD DEL CENTRO E.S.E

Sede Administrativa - IPS Diego Lalinde - Cra. 12E # 50-18 B/ Villa Colombia. Cali - Valle- PBX: (+57 602) 3120930
E-mail: atencionalusuario@saludcentro.gov.co - evaluacionymejora@saludcentro.gov.co - gerencia@saludcentro.gov.co

FECHA DE EMISIÓN DEL INFORME	Día:	26	Mes:	12	Año:	2024
-------------------------------------	-------------	----	-------------	----	-------------	------

Aspecto Evaluable (Unidad Auditable):	Gestión Humana
Líder de Proceso / Programa:	Niller Lady Alzate Agudelo
Objetivo de la Auditoría:	Realizar seguimiento al avance de la implementación del plan de formalización laboral y dignificación del empleo público en la Entidad.
Alcance de la Auditoría:	El seguimiento corresponde a la vigencia 2024
Criterios de la Auditoría:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ley 2294 de 2023 artículo 82 ✓ Circular Conjunta 100-006 de 2023

En cumplimiento al Plan Anual de Auditorías de la vigencia 2024, se realiza seguimiento al programa de formalización laboral de la vigencia actual.

- ✓ La planta de personal está conformada por 129 cargos. El 57% se encuentran ocupados (73) y el 43% siguen vacantes (56). En la siguiente tabla se describen según el tipo de vinculación:

TIPO DE VINCULACION	CANTIDAD
Carrera Administrativa	20
Libre Nombramiento y Remoción	16
Periodo Fijo	24
Provisional	13
Total ...	73

- ✓ En el transcurso del año se presentaron 43 ingresos; 36 vacantes reemplazadas por retiro, terminación de contrato o jubilación y 7 vacantes ocupadas.
- ✓ Con base en las preguntas del formulario de formalización, se puede precisar que:
 - No se ha realizado la ampliación de la planta de personal.
 - Aunque se realizó un análisis para determinar el costo de la ampliación de la planta de personal y se presentó a la Junta Directiva, no se elaboró el plan de acción para cumplir con el proyecto de formalización laboral debido a la no disponibilidad de viabilidad económica para llevarlo a cabo.
 - No se han creado empleos de carácter temporal, ni permanente.
 - Se ha participado en los cursos de asesoría y acompañamiento impartidos por la DAFP y ESAP y se atendió al llamado para dos reuniones presenciales.

- Se suscribió un total de 475¹ contratos por prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

CONCLUSIONES DE LA AUDITORÍA

- ✓ Solo se encuentra provisto el 57% de los cargos aprobados en la planta.
- ✓ La falta de viabilidad económica imposibilita el cumplimiento del programa de formalización del empleo público en equidad.

Para constancia se firma en Santiago de Cali, a los 15 días del mes de enero del año 2025.

Gloria Helena Riascos Riascos
Asesor de Control Interno

Gloria Ximena Giraldo Rodríguez
Profesional Oficina Control Interno

Red de Salud del Centro E.S.E.

¹ Fuente: SIA Observa - Informes & Reportes, "Informe Contratos" (2024/12/27 09:55 a.m.)