

1, DESARROLLO CULTURAL									
Posibilitar las expresiones de los colaboradores que al interior de la ESE Centro comparten alternadamente lo laboral con lo social.									
ACTIVIDAD	DETALLE	ALCANCE	MES	TOTAL	SEGUIMIENTO 1 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 2 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 3 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 4 TRIMESTRE	TOTAL
Celebración Día de la Mujer	Entrega detalle por ti mujer y tarjeta bono para descuento en toma de citología, transferible.	TODOS	MARZO	1,500,000					0%
Celebración días especiales, cumpleaños, profesiones y días ambientales.	Entrega de tarjeta electrónica y publicación en redes sociales.	TODOS	Continuo	0					0%
Día de la Calidad	Exaltar servidor público Exaltar las profesiones Actividades de formación, deportivas y lúdicas Fomentar el sistema de gestión, los valores y la excelencia.	TODOS	Julio	30,000,000					0%
Estrategia Ecocentro	Felicitaciones y reconocimiento en hoja de vida	TODOS	Continuo	0					0%
Celebración Día del Niño	Realizar actividad lúdica para hijos de colaboradores	TODOS Y FAMILIA	oct-27	7,000,000					0%
Novenas Navideñas	Novena de Aguinaldos	TODOS	dic-23	2,600,000					0%
SUBTOTAL				41,100,000					

2, DESARROLLO HUMANO

Ejecutar programas integrales de desarrollo humano que promuevan un mejor nivel de vida laboral y familiar.

ACTIVIDAD	DETALLE	ALCANCE	MES	TOTAL	SEGUIMIENTO 1 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 2 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 3 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 4 TRIMESTRE	TOTAL
Jornada semana de la Seguridad y Salud en el trabajo	Jornada de autocuidado, antígeno específico de próstata y ecografía mamaria	TODOS	JUNIO	5,000,000					0%
Salud Visual	Valoración óptica y descuento por nómina hasta 3 cuotas	TODOS Y FAMILIA	anual	0					0%
Pausas Activas	Programa de pausas activas para las 16 IPS	TODOS	Continuo	0					0%
Atención pre-pensionados	Orientación de temas de historia laboral y nómina Permisos para trámite pensional	TODOS	Continuo	0					0%
medición clima organizacional	Periodicidad	TODOS	Cada 2 años	0					0%
Medición de riesgo psicosocial.	Normatividad	TODOS	Cada 2 años	0					0%
Encuesta de satisfacción	Encuesta al cliente interno	TODOS	Anual	0					0%
Diagnóstico Cultura Organizacional	Acreditación	TODOS	Cada 2 años	0					0%
Buzón de Escucha Activa	Estrategia de comunicación con los colaboradores (intranet)	TODOS	Continuo	0					0%
Servicio Funerario	Descuento por nómina 50% de aporte mensual para servicios exequiales.	planta	Continuo	1,000,000					0%
Calamidad por luto	Permisos adicionales a la licencia por luto para conmemoraciones, honras, ritos o ceremonias	TODOS Y FAMILIA	Continuo	0					0%
Póliza de seguros de vida	Aseguramiento	planta	Continuo	18,000,000					0%
Descuento Especial en Servicios Directos de la ESE Centro	Descuento del 30% para el funcionario y 15% para su familia en los servicios directos de la ESE Centro, hasta el primer grado de consanguinidad	TODOS Y FAMILIA	Continuo	0					0%
SUBTOTAL				24,000,000					

3, DESARROLLO RECREATIVO, DEPORTIVO Y VACACIONAL

Crear espacios en los cuales los colaboradores y su familia, puedan desenvolverse en el área recreativa y al tiempo pueda fortalecer el espíritu con las diferentes actividades lúdico-recreativas de integración socio-cultural.

ACTIVIDAD	DETALLE	ALCANCE	MES	TOTAL	SEGUIMIENTO 1 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 2 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 3 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 4 TRIMESTRE	TOTAL
Día libre semestral	Día compensatorio semestral independiente del tipo de vinculación	TODOS Y FAMILIA	semestral	0					0%
Tiempo de regocijo y reconciliación	3 días a compensar en Semana Santa para disfrutar en familia tiempo de reflexión (sujeto aprobación anual)	TODOS Y FAMILIA	anual	0					0%
SUBTOTAL									

4. PLAN DE ESTÍMULOS

Beneficiar con el programa anual de incentivos a los servidores públicos de carrera administrativa, así como los de libre nombramiento y remoción de niveles profesionales, técnico, administrativo y operativo.

ACTIVIDAD	DETALLE	ALCANCE	MES	TOTAL	SEGUIMIENTO 1 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 2 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 3 TRIMESTRE	SEGUIMIENTO 4 TRIMESTRE	TOTAL
Flexibilidad de horario	Situaciones especiales con su grupo familiar (1° consanguinidad, 1° afinidad) incluyendo hijos de crianza.	TODOS Y FAMILIA	Continuo	0					0%
Horario especial por estudio pregrado y posgrado	permiso para salir 1 hora antes de la jornada laboral	TODOS	Continuo	0					0%
Jornada continua decembrina	Del 24 al 31 de diciembre jornada continua excepto personal por turnos	TODOS	Continuo	0					0%
Mejor colaborador	Premiar el día de la calidad por proceso según la valoración del equipo de trabajo, por sus valores y relaciones interpersonales.	TODOS	Junio	0					0%
Estímulo por cumpleaños	1 día libre a disfrutar hasta 30 días posterior al cumpleaños (planta) medio día libre a disfrutar hasta 30 días posterior al cumpleaños (otros tipos de vinculación)	TODOS	Continuo	0					0%
Reconocimiento Vos sos Calidoso	Reconocimiento a los mejores colaboradores por proceso	TODOS	mensual	4,000,000					0%
Rendición de Cuentas	Rendición informe anual	TODOS	dic-15	60,000,000					0%
Premiación quinquenios	Se realiza premiación al cumplimiento de 5, 10, 20, 25, 30, 35, 40, 45 años de labores	PLANTA	Diciembre	2,000,000					0%
Estímulo por quinquenio	un día libre por cada 10 años de servicio	PLANTA	continuo	0					0%
Reconocimiento a la labor meritoria	Reconocimiento a las mejores evaluaciones de desempeño	PLANTA	Diciembre	2,000,000					0%
SUBTOTAL				68,000,000	0%	0%	0%	0%	0%
TOTAL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS				133,100,000					